

begegnen • begleiten • beraten • bewegen

LEBENSRAUM



ORGANISATIONSENTWICKLUNG

NACHHALTIGE UND AGILE VERÄNDERUNGSPROZESSE
IN ORGANISATIONEN ENTWICKELN

Bernhard von Gunten

ORGANISATIONSENTWICKLUNG

Organisationen sind offene und dynamische Systeme, deren einzelne Bereiche miteinander in Beziehung stehen, sich wechselseitig beeinflussen und sich laufend verändern. Organisationsentwicklung begleitet Organisationen und ihre Mitarbeitenden in nachhaltigen und agilen Entwicklungs- und Veränderungsprozessen und soll sie dazu ermächtigen, Veränderungen zunehmend eigenständig zu gestalten.

WICHTIG

- die beste «Innensicht» für mögliche Lösungen haben die Organisationen selbst, sie sind die Expert*innen ihres Denkens und Handelns.
- bei der Entwicklung/Gestaltung sollen möglichst alle Beteiligten involviert werden: gemeinsame Ausrichtung der Strategie.
- in enger Zusammenarbeit mit den Auftraggebenden moderiere ich den OE-Prozess.
- stimmige Ziele setzen, Meilensteine benennen und akzeptierte Massnahmen treffen sind wichtige Eckpfeiler des Prozesses.
- verschiedene Arbeitsettings und unterschiedliche Tools stärken die Veränderungsbereitschaft, das agile Denken, Fühlen und Handeln.
- Veränderungen von Verhaltensweisen und Kulturmustern brauchen Zeit und die Bereitschaft, dort wo nötig, in die Tiefe zu gehen.

MEINE ANLIEGEN

- gemeinsam ein stimmiges Bild der Zukunft entwickeln: wir suchen nach einer Vision, machen uns Gedanken über die Mission, sprechen über Werte und Haltungen, formulieren ein Leitbild und setzen uns Ziele.
- strategische Überlegungen als Handlungsanleitungen unterstützen das Erreichen der mittel- und langfristigen Ziele.
- mit Hilfe der Umfeld-, der Stakeholder- und der SWOT-Analyse nehmen wir das Umfeld der Organisation unter die Lupe.
- Aktionspläne listen die einzelnen erforderlichen Schritte, Handlungen, Aktionen und Meilensteine auf, um die Ziele agil zu erreichen.
- alle Beteiligten übernehmen Verantwortung, Empowerment entsteht.
- gemeinsam getroffene Vereinbarungen in den Alltag implementieren und evaluieren.
- Organisationsstrukturen analysieren, Prozesse optimieren.
- Teamentwicklungsworkshops moderieren.
- ganzheitliches Denken initialisieren.
- Konflikte und/oder Spannungen lösungsorientiert bearbeiten.

Ich freue mich auf unsere erste persönliche Begegnung.