


begegnen • begleiten • beraten • bewegen

LEBENSRAUM



Panta rhei.
Alles fließt.

Heraklit

BETRIEBLICHES MENTORING

LERNEN • VERÄNDERN • ENTWICKELN IN
DER ARBEITSWELT

Bernhard von Gunten

BETRIEBLICHES MENTORING

Erfolgreiche Betriebe bringen die Mitarbeitenden dazu, ihr eigenes Potenzial zu erkennen, zu leben und zu entwickeln. Das Gefühl, nur noch zu funktionieren, fremdbestimmt, ausgelaugt, am fremden Platz und demotiviert zu sein, kann ohnmächtig machen. Ein Ausweg ist oft der innere Rückzug oder die innere Kündigung. Das bringt jedoch weder Mitarbeitende noch Betriebe weiter.

Ein betriebliches Mentoring leistet einen wichtigen Beitrag zum Wohlbefinden und zur Erhaltung/Steigerung der Motivation aller Mitarbeitenden, zu einem besseren Arbeits- und Betriebsergebnis und zum Installieren einer Kultur des Fortschritts und des Vertrauens.

ANGEBOT

- Begleiten und Unterstützen von Mitarbeitenden aller Hierarchiestufen in Veränderungs- und Entwicklungsprozessen, ziel-, ressourcen- und systemorientiert.
- Mitarbeitende dazu befähigen, ihr eigenes Denken, Fühlen und Handeln zu reflektieren, Visionen zu entwickeln, eigene Ressourcen und ihr Potenzial zu entdecken.
- Gewährleisten eines strukturierten und effizienten Verlaufs von Veranstaltungen und Fördern der aktiven Beteiligung aller Teilnehmenden.
- Teamsitzungen, Arbeitsgruppen, Workshops oder Besprechungen im Betrieb sind erst dann erfolgreich, wenn das Ergebnis den individuellen Ansprüchen gerecht wird.
- Konfliktparteien in Betrieben befähigen, ihren Streit einvernehmlich und fair zu lösen. In freiwilligen und vertraulichen Verhandlungen entscheiden die Parteien selbst, was genau sie klären und wie sie in Zukunft miteinander umgehen wollen. Die Konfliktparteien stärken auf diese Weise ihre Konfliktfähigkeit und gewinnen an Lebensfreude.

Ich freue mich auf unsere erste Begegnung. In der Zwischenzeit finden Sie weitere Informationen im Web.